总第97期

上海德必文化创意产业 发展(集团)股份有限公司 股票代码:300947 主办

很以经

德必官网: www.dobechina.com 德必荟微信号: dobechina 德必新浪微博: http://weibo.com/dobechina 编辑部联系方式: dbbd@dobechina.com 德必园区投诉建议: jack@dobechina.com hr@dobechina.com

For Creative | 助力中国创意

守小家、为大家, 德必与你共盼春来



2022年3月,为了确保德必园区数千家入驻企业、20余 万名企业员工的办公安全,也为了这座城市的抗疫攻坚奉献 绵薄之力,德必位于上海各区的数十个园区除了做好基础的 防疫举措和保障之外,也通过不同的善举与客户、与这座坚 韧的城市一起共克时艰。德必各园区紧急调拨,先后向长宁 区、黄浦区、徐汇区各园区所在街道捐赠了包括牛奶、面包、 方便面、饼干、饮用水、口罩、防护服护目镜等在内的各类抗 疫保供物资,为奋战在一线防疫的医护人员、工作人员、志愿 者带来切实的帮助。捐赠仍在继续,德必以实际行动诠释同 心抗疫的信心和决心。

在疫情到来时刻,虹口德必运动LOFT有序防疫,用专业 的服务:第一时间部署防疫应急工作,在广中街道防疫小组 的指导下,封锁相关区域,第一时间向所有企业进行了公告, 详细明确管控范围,园区非管控区域可正常上下班。同步做 好出入口放行,人员疏导工作,防止有意外情况出现。针对被 管控区域内的所有企业,建立专属沟通群,获知企业内情况, 做好保障工作。

在疫情防控关键时期,虹桥德必易园保安团队以"疫情 不退,坚守岗位"为目标投入到园区疫情防控工作中,24小时 坚守岗位,对园区进出口人流严格管控,筑牢防疫堡垒。因担 心小区临时被封而影响园区防疫工作,他们提前准备了生活 洗漱用品,在保障核酸检测阴性的前提下,24小时驻守在园 区,为园区拉起了安全健康的警戒线。





德必服务 SERVICE

探索产业未来,"外滩元宇宙中心"在德必外滩8号WE揭牌

宇宙产业交流和发展空间,国内外元宇宙产业技术力量也将 在此携手探索元宇宙产业新生态新发展。上海市文创办、上海 区块链技术协会、上海市人工智能技术协会以及上海市多媒 体行业协会相关领导在场见证了签约和揭牌全过程。

竞争新高地。元宇宙作为前沿数字科技的集成体,有望应用到 全社会的各类运行场景,将有利于数字产业化和产业数字化, 加快推动经济整体的数字化转型,实现数字经济高质量发展, 并将开启人类数字世界的全新空间。

的"外滩元宇宙中心"空间,未来将每周定期举办主题沙龙,就业态共生的创新产业场景在德必园区空间落地。 行业动态、前沿产品和前沿技术等进行分享,在将这里打造成

3月4日上午, 德必集团、万向区块链实验室、上海泰砥在 为一个智慧碰撞和激荡的元宇宙时代"新高地"的同时, 助力 上海签订战略合作备忘录,"外滩元宇宙中心"亦于当日同时 元宇宙更好地对接产业力量、助推经济价值。同时,未来在外 在德必外滩8号WE揭牌。未来,这里将构建成一个国际化的元滩元宇宙中心空间的基础上,德必、万向、泰砥三方还将不断 努力汇集元宇宙相关产业人才与技术,针对性设立元宇宙投 资基金,也将定期举办元宇宙概念展览及主题场景体验活动。 今年内,三方还将携手共同举办首届上海元宇宙博览会。

"外滩元宇宙中心"的揭牌,是德必集团在探索元宇宙世 被誉为"第三代互联网"的元宇宙,当前已成为全球创新 界过程中迈出的又一次有力的步伐,以柏航德必易园为德必 探索元宇宙世界的起点,德必未来除了将进一步努力打造全 国乃至全球的德必元宇宙园区办公生态体系之外,也将联动 更多的园区企业,共同探索元宇宙产业技术的发展、孵化高效 益未来型产业,在区块链技术和分布式网络的支持下,用丰富 发布会现场,德必集团董事长贾波透露,德必外滩8号WE 想象力延展元宇宙技术和产业的更多可能,让更多资源互通、

德必精英荟 RECRUIT



扫码关注"德必招聘"公众号 德必期待您的加入!

联系我们: hr@dobechina.com



德必动态 DoBe NEWS

北京市东城区委书记孙新军调研德必天坛WE

3月7日,北京市东城区委书记孙新军等领导一行,走访了德必天坛WE园区。就 楼宇园区发展、"两新"党建、招商引资等工作展开了调研。德必北京城市公司负责 人陪同领导调研。孙新军书记参观了园区联合体育馆路街道打造的"红砖阵地"党 群服务中心,肯定了党群服务中心在"两新"组织党员教育,创新"两新"党建品牌等 方面的工作成果,同时希望德必园区继续加强与党群服务中心的联系,落实好面向 中小微企业的帮扶工作,助力解决中小微企业的问题。



德必世纪WE勾勒数字科技产业新图景

为积极响应徐汇着力提升科技创新策源能力的要求,通过数字、科技创新服务 赋能企业成长,近期,德必集团携手上海世纪出版集团,在徐汇核心区域打造全新 --德必世纪WE。

德必世纪WE位于徐汇区浦北路6号,定位"国际数字科技中心",毗邻上海市科 技创业中心,总体量1.7万平方米。未来,项目将依托区域丰沃的科创资源及良好的 营商环境,集聚并服务数字科技、人工智能、创意设计、信息技术等行业的成长性企 业和领军企业,打造集空间展示、智慧服务、科技赋能、行业交流、产业落位为一体 的科技创新创业园区,建设成为上海乃至长三角地区的科创产业新高地。



州WE

2月24日下午,庐阳区政务服务管理局局长杨治带队调研德必庐州WE项目,三 孝口街道党工委委员、办事处副主任周磊,党工委委员、纪工委书记戴义祥等陪同 调研。杨治认真听取了合肥德必庐州WE项目负责人关于德必庐州WE项目建设、招 商以及运营情况的相关介绍,并就进一步提高为企服务质量与企业负责人进行了 交流讨论。



波波茶馆 VIEW

招聘的十五个陷阱(上)

专栏作者: 波波 jiabo@dobechina.com 从走上管理岗位,到后来自己创业开公司,20多年来,我累计招聘面试过一万多人,在这过程中犯过很多错误。有的错误后果非常严重,曾经因为我错误地聘用一位分公司总经理,给企业一年时间带来数千万的损失;我也曾经聘用过貌似忠厚的干部,带头集体贪腐;还有的滥竽充数,工作能力无法和岗位职责匹配;更有人外厚内诈,搬弄是非,给团队带来诸多困扰混乱......

今天我把一些招聘中的教训总结出来,供团队领导者和HR参考,期望对大家招聘工作能有一些帮助,少犯一些我犯过的错误。有不同的见解,也欢迎各位读者指正批评。

一、任职资格岗责不清,这是招聘中最普遍 的问题,也是大部分招聘问题的根源。大部分经 理人,一开始都是从员工岗位晋升上来的,缺乏 丰富的管理经验,习惯性的把主要精力放在业 务事务上,对团队如何组建,不同岗位角色的目 标设置缺乏重视,并很少深思熟虑。缺人了急着 招聘,这就导致不同岗位的核心目标界定不清, 相对应的能力要求模糊,同时对如何测试相应 能力也缺乏有效方法,这就导致浪费大量时间 也招聘不到合适的人。通常一开始招聘,理想 化,过度要求完美,甚至有的岗位能力构成内在 有矛盾,市场难以找到匹配的人,最后不得已又 随意降低用人关键能力标准,导致更多的组织 混乱。解决这个问题,首先要深思熟虑设定清晰 合理的岗位目标,并构建起支撑这个目标达成 的2-3个关键能力,以此为依据,设计任职资格要 求和结岗位构化的面试问题,再进行有针对性 的招聘。

比如,销售岗位,核心目标是达成销售业绩,除了基本专业知识之外,关键能力构成是:1. 陌生关系构建能力;2.客户潜在需求洞察力;3. 企图心和抗压力。至于他的外表是不是漂亮、个性是不是讨人喜欢、学历高低、甚至口才好坏等并非优秀销售员的关键因素,及格就好。然后再根据关键能力,构建起针对性的测试系统和面试结构化问题,而不是仅凭个人经验。

我曾经为公司招聘"市场部总监",一开始 对市场、公关、营销、品牌不同岗位之间核心目 标的不同点自己都没有认识清晰,面试总不满意,导致长时间招不到合适的人。

二、任人唯"亲"。很多时候面试官会因为自己喜欢一个面试者而录用他,而不是因为任职资格匹配,这是非常奇怪而普遍的心理现象。我曾想要录用一位电视导演做公司的大客户部总经理,因为我有在电视台工作经历,和他聊的特别投缘;尽管导演的核心能力是内容规划,而不是大客户部需要的关系构建能力。我也曾直接任命过一位大学同学做公司高管,因为我和他曾是宿舍上下铺的兄弟。

同乡、同学、战友、亲戚、女生漂亮、男生帅……普遍会获得面试中的优势;尽管这些因素和岗位目标达成大部分时候并不构成关联关系。甚至,我们会因为喜欢和欣赏一个人,去想办法"创造"(或者叫捏造)一个需求(因人设岗),以说服自己和同事录用他。这种用人感性大于理性的不严肃态度给团队带来的灾难性后果是非常可怕的。这背后还有很多是人情关系涉及的权力腐败。

根除这种现象的唯一办法是,用人必须集体面试和履行严格的程序化决策,杜绝任何个人独裁决定,选人用人问题绝不能把效率放在第一位考虑。古往今来,用人腐败,是任何组织腐败衰落的根源;用人失误,是我们能犯的最大错误。选人任权,"任命"即"认命",不可不理性慎察。

三、不重视真实能力,盲目重视学历或经历。有时候面试官本身缺乏面试能力,把面试当聊天,空谈理念、理想,被一些善于揣摩面试官心理和夸夸其谈的人带着走;还有时候面试官对高学历、知名企业的经历盲目迷信,殊不知很多大机构里的人,就是一个小螺丝钉,个人能力实际上很弱;高学历如果和达成岗位目标之间没有关系,学历就没有实际意义。面试流程中紧紧围绕"任职资格、人岗匹配"的关键能力测试,就能避免这类问题。

四、只看眼前,招人忽视成长潜力。大多数 团队领导者都缺乏长远的人才战略规划,这就 使得企业一发展,团队就缺乏优秀干部的现象 很普遍。除了能够适应岗位职责短期能力要求, 应聘者是否是高潜力人才?是否可以满足团队 未来战略成长需求?这是选人时必须优先考虑 的重要问题。

一般来说,普通管理岗位高潜人才的三个特征是:1.自我认知能力,能够清晰认知自己的优势与不足;2.开放学习能力,就是接受他人建议或意见的能力,能够主动征询他人不同意见的胸襟;3.实践学习能力,就是提炼事情成败关键原因,举一反三的能力。

潜在高层管理者还要具备以下特点:1.系统思考分析问题的能力,而非只会对事物进行简单归因;2.构建结构化思维模型的能力,而非只会线性和发散思维;3.学习新事物的能力,这是检验干部能否胜任战略管理的基本能力。十年树木,百年树人。唯有在招聘源头抓好人才入口关,人才梯队源源不断成长,企业才能持续发展。

五、选人完美主义。喜欢"温良恭俭让",听话照做的"乖乖兔";对于"歪瓜裂枣",个性缺点明显的人不敢选用。但事实上,能力强的人有时候个性就会更鲜明些。不听话的孙悟空,耿直的魏征,不守规矩的李云龙,脾气火爆的彭德怀,都是典型案例。只要价值观没有大问题,"用人所长,补人所短"是一个优秀领导者需要磨练的胸襟智慧。往往打胜仗、打硬仗,需要有个性的人;而听话照做的"小乖兔、老乖兔",只能安于现状。识人用人的能力,是需要有意识磨练的。

六、不考虑团队匹配,经验不足的管理者会 犯这个错误。选人除了符合任职资格,还要考虑 现有团队的能力、个性特点,以期形成互补,以 实现一加一大于二的效果。团队成员个性太相 似或者背景、能力过于趋同,团队总体能力会被 弱化。

(未完待续,敬请期待下一期)

社群扫描 COMMUNITY

庆祝妇女节, 德必北京城市公司开展美丽密码系列活动

人间三月天,又迎来女神们的节日,德必北京城市公司邀请30位来自园区入驻企业中不同行业的职场女性,在春光烂漫时,带她们邂逅一场美学之旅。东枫德必WE开展了花艺减压沙龙。在专业老师的指导下,每一件花艺作品,仿佛将内心的压力释放,形成赏心悦目的美学之作。

在德必光明WE, 德必联手入驻企业:北京云本文化传媒、东方启明星,邀请到私人订制设计师、讲师王琛老师,为企业客户带来时尚美学穿搭沙龙。



品宋韵文化,东溪德必易园妇女节特色活动

传承宋韵文化,提升气质涵养,展现巾帼魅力。东溪德必易园与杭州东站枢纽旅客咨询服务中心及同心圆单位的巾帼代表们共同开展"品宋韵文化展巾帼风采"妇女节特色活动,了解茶艺知识,泡制技巧,品味茶香文化;在"聆听健康"时,学习健康养身知识,交流心得体会;在"春暖花香"中欣赏花艺韵律,掌握插花技巧,创作独特的花艺作品,把一束束制作精美的花束,赠送女性旅客,换一张张灿烂的笑脸绽放在杭州东站。



无边界, 敢出彩女性主题影展登陆德必大陆宽窄WE

2022.3.13-3.17, HUAWEI P50系列女性主题影展登陆德必大陆宽窄WE。本次活动由米拍、奶糖映画、商界-川渝经济、奥兰中国和德必成都共同献上3月13日开幕仪式现场也邀请了各行各业的女性领军者们。通过本次摄影展览,凝结时代女性的精神光辉,讲述中国女性的动人故事。展览现场展示了数十幅女性肖像摄影作品,她们是来自各行各业的领军者,她们的成就无一不在向我们传递力量:不被定义,女性时刻,是我们的时刻



收集人间浪漫,长宁德必易园举办情人节活动

2月14日情人节当日,长宁德必易园联手客户企业solomates,为园区白领们准备了玫瑰、爱心气球、棒棒糖、开运福卡等惊喜好礼,祝愿情侣们共享这份浪漫;也祝愿单身白领遇见心动的TA。在快餐爱情时代,为所有渴望遇见真爱的园区上班族们,送上真挚的祝福,希望大家都能拥抱属于自己的幸福。



从疫情中诞生的 76天创业"故事"

凡酷文化&琥珀影业

2020年1月23日,"九省通衢"武汉仿 佛在一夜间按下了暂停键。大片的云朵遮 住了太阳,时不时的冷风吹得人打颤。剧 组原计划在24日完成年前的最后一场拍 摄,也被刹然叫停。140余人、在封城76个 日日夜夜,开启了一个关于年轻人的创业



凡酷文化、琥珀影业 大宁德必易园

春暖花开之际,国内疫情却卷土重来,再一次给企业带来严峻的挑战。然而,有危机也有转机,有些企业却能在疫情大考之下,涅槃新生,逆势上扬。让我们一起回顾一个疫情中的创业故事……

邵进和谌秀峰是大宁德必易园入驻客户,也是生意上的合作伙 伴:邵进的琥珀影业在3楼办公,而谌秀峰的凡酷文化就在楼上;一个 专注拍摄创作,一个负责独家宣发,是真正的"上下楼就是上下游"的 合作关系。

疫情爆发初期,邵进和全剧组正在武汉同济医院拍戏,事后为了 不给公众带来额外麻烦,全组140余人无一人"逃离武汉"。邵进坦言,这一路虽经历了疫情的爆发和未知的惶恐,但大家最终一起扛过了这 76天,一起见证了一座城市的重生,并完成了这一趟"创业"故事。

故事取景,曾挨着发热门诊拍摄

2019年,邵进再次独立执导电视剧——《青春创业手册》,而凡酷 文化联合创始人谌秀峰负责该网剧的独家宣发。

"我们的戏讲述的是大学生创业的故事,而武汉正好是全国高校 最多的城市之一,大学生数量过百万,所以我们就选定在这里拍摄。

2019年11月26日,《青春创业手册》正式在武汉开机。邵进说道,虽然1月上旬就对"呼吸道传染病"的传言有所耳闻,但当地市民都如 往常一般生活、工作,所以剧组便也按照既定的摄制节奏,有条不紊地 进行着,并没有采取过多的防护措施,

1月17日,当剧组前往武汉同济医院拍摄时,邵进莫名地觉得气 氛有些不对劲。"我一直是一个不爱给人添麻烦、性格非常随和的人, 但是那天我很执拗,一定坚持等到口罩买回来才进医院拍摄。"

剧组一行在医院从上午8点拍到下午3点,在医院的食堂吃中饭时 才知道,拍摄地就在发热门诊隔壁,而食堂的就餐人员多为病人和医 院职工。

140余人、76天,"我们是过命剧组"

在医院拍摄期间,邵进及剧组采取了一定的防疫措施,而拍摄仍 在继续。直到23日清晨,邵进的手机突然收到了几十条语音轰炸。

"都是些朋友发给我的,说得到消息十点钟就要封城了,劝我现在 马上安排辆车离开武汉。

邵进回忆,他当时立刻跟制片人通了电话,但是一百多号人和道 具、器材,没有半天、一天的筹备时间和几辆大巴,根本无法离开。于 是, 邵进和制片人决定同剧组的140多位兄弟一起留下来。"如果我们 俩走了,会给剧组带来极大的负能量,甚至给整个行业带来巨大的负 面影响。"邵进解释道。

为了安抚大家,邵进将原本24号的拍摄取消了。但整个剧组并未 闲着,作为影视工作者,剧组人员拍摄了一个为医疗工作者、志愿者加油打气的VCR。邵进还托了朋友,快递来了大量的自嗨锅,支援一线顾 不上吃饭的医务工作者和志愿者。

"初二疫情爆发,初三广电局出文要求暂停一切拍摄工作。我们就 从初五等到初十又到十五,就这样一直往后延。"整个过程持续到4月8 号武汉解封,剧组才得以撤离

"这段时间大家在各自的房间隔离,不能见面,但我们也会在群里 保持沟通,用视频互相问候,一起打气。

76天,目睹过酒店住客的生离死别,也听闻了同济医院教授的突 然离世。但幸运的是,整个剧组在武汉待了76天后都平安地回到了上 海。"所以,我们自称是'过命剧组',大家相互支持,有过命的交情。

网剧还有机会吗,疫情下迎来爆发

这76天中,邵进与谌秀峰时不时通过线上保持沟通。谌秀峰坦 言,相隔两地,除了鼓励和打气,能帮到的忙也微乎其微。

"一起去爬山吗"、"我还有机会吗",在疫情期间,以《隐秘的角 落》为代表的网剧在市场热度、口碑认可度等多个维度领跑市场,给网 剧创造了极大的发展空间。谌秀峰说,春节后他们宣发的网视(网剧) 的流量比去年同期至少高了一倍。

"所以,我不断给邵导打气,疫情过后一定要把这部真正有'故事'有'羁绊'的创业剧拍完。" 谌秀峰说道。

与此同时, 谌秀峰发现身边很多平时不看网络电影, 不看网剧的 朋友,也在朋友圈晒出了凡酷宣发的作品,"疫情很大程度上加速了网 视内容的全民覆盖率。原本可能需要三五年的时间来培养习惯,却因 为疫情而提前来临。

作为一部科普了创业过程关键攻略和避雷知识点的创业干货 剧,《青春创业手册》于 3月9日中午12:00在爱奇艺视频独家上线。据 谌秀峰介绍说,该剧在湖北当地的辐射影响很大,后续第二季、第三季 也都在政府和相关投资机构的支持下稳步推进中。

'虽然一开始可能会遇到一些'野蛮竞争',但是当拥有足够好的 内容的时候,就会有亿量级的付费用户为你买单。所以说,网剧一定是 未来的趋势,相对来说它的机会是更大的。"谌秀峰说道。

端着杯子串门的影视生态圈

邵进与谌秀峰受访当日,也是琥珀影业与凡酷文化有关《青春创 业手册》的复盘会议。

"你看,我端着个杯子就到邵导的办公室,串个门的时间就把复盘 会给开了。"谌秀峰说,他特别喜欢这样的工作状态,而邵进和他的琥 珀影业也是在他的"安利"下才入驻大宁德必易园。

"凡酷也是大宁德必易园的老住户。起初主要是喜欢园区位于市 中心,闹中取静的优质环境。而疫情期间园区的防疫和服务措施,更让 我觉得这是一个'靠谱'的好园区, 所以去年年底, 我也把邵导的公司

谌秀峰认为,德必的"轻公司生态圈"与凡酷想要做的事情也非常 契合:凡酷希望通过独家宣发和投资优质网剧,搭建一个为投资人、制 作公司、经济公司和后期公司赋能的平台,让整个园区关联企业都能 够共享资源的优质平台。

"每个团队都有不一样的特长,所以对我们来说最关键的,就是找 准每个团队擅长的点、内容和市场的平衡点等,为他们找到最佳的宣 发手段。希望有更多的投资经纪公司、制作公司、后期公司能落户大宁 园区,在园区慢慢形成一个'常串门'的优质影视生态圈。"



在位于长沙市岳麓山大学科技城内的德必WE岳麓山人工智能产 业中心,有这样一家公司,将物联网、互联网、云计算、大数据、区块链 等高新技术运用到消防领域,成为了企业和消费者的"守护神"。防火 检查精确度的提升,灭火救援指挥体系的高效率调度,对高层建筑的 24小时消防监管.....就像"最强大脑"一样,给消防工作插上了"智慧

依托智慧消防,用科技守护文明

巴黎圣母院在火光中奏响了塞纳河畔的哀歌, 巴西民族珍贵的历 史记忆在国家博物馆的燃烧中化为灰烬....

在我国,也有不少不可再生的古建文物在百年传承后却消失于烈 火,令人扼腕痛惜。我国古建筑多为木质结构,一旦发生火灾火势蔓延 极为迅速,且缺乏现代消防系统,便无法及时监测与应对。

面对此种境况,特致珈物联科技有限公司精耕多年研发的智慧消 防监测系统,便充分地展现了它的优势所在——既可以实时精准监测 整体建筑,还能科学预测建筑电气火灾风险。

走进特致珈,数据的氛围扑面而来。基于海量模拟数据呈现在大 屏幕上的建筑立体三维图、警情预警、冰点与热点分析等犹如窥探世 界的另一个窗口,将我们日常生活的领地以一种独特的方式缓缓铺陈 在人们眼前。

特致珈技术总监郭放军介绍道,运用智慧消防技术,可以分析火 灾形势,有针对性地作出研判,从而达到精准预防的目的,以保护古建 筑不再沉沦干浩劫之中。



智能识别危机,用技防代替人防

"以前是一人得病全家吃药,在重大事故发生后,才开展地毯式排查和人海战术。拼体力、拼消耗,经常忙得找不到北。哪怕是这样,有时 候还不能及时找到事故原因。"郭放军告诉记者。

除此之外,比起颇耗费人力物力财力的地毯式排查方式,智慧消

防技术的防火检查精确度也提高了好几倍。正如郭放军所说,"安装系 统之后,仅仅远程监控的手段,就可以实时掌握场所的消防安全情况, 做到人力巡逻都不一定能做到精准管理。"

除了节约人力和精确管理以外,特致珈的智慧消防还解决了防 灭火领域人力无法解决的问题。2018年12月26日,北京一高校实验室 发生爆炸,事故直接原因是化学可燃物引发爆炸燃烧,造成现场学生 身亡。危险化学品的燃烧事故往往可能会伴随着破坏性极强的爆炸威 胁,"面对这种人力无法解决的情况,我们就可以依靠物联+AI的智慧 消防管理手段,对突发问题作出实时的反馈和预警。'

郭放军介绍,该系统可以进行火焰、人员在岗状态、消防通道堵 塞、抽烟等情况的智能识别,一旦发生事故,通过短信、电话、微信通 知等多种预警方式实时推送,还可以联合当地消防大队进行及时救 援,最大程度上减少生命财产的损失。



从打造安全智能办公场所到开创智慧消防、万物互联的新未来

在日常生活中,办公场所的消防安全也是极为重要的一环。不少 办公园区都存在着监控摄像头功能单一,电气线路老化,消防通道堵

塞,消防报警设备响应慢、无预警等问题。 在德必岳麓WE"搭载"扫脸入园"、"一键报修"、"一键预约"等服 务的wehome智慧园区管理系统基础上,未来,德必也计划引入智慧 消防系统,通过电气火灾监测、烟雾粉尘监控、视频火灾识别等平台集 成各大系统,完善建设人防、物防、技防,实现"三位一体"园区的消防 安全网络,为园区整体智能化运营提供解决方案,为企业提供真正的 智慧化","安全可视化"的办公场所。

特致珈一直致力于"基础数据全面汇聚、火灾隐患提前预警、监 管工作形成合力、火灾事故有效控制"的工作目标。"硬核"实力的背 后,体现的是技术人员钻研创新的科学精神和"科技造福人类"的创业

初心。 "未来,特致珈将凭借丰富的物联网智能化技术和坚实的人才基 "未来,特致珈将凭借丰富的物联网智能化技术和坚实的人才基 础、领先的研发能力不断创新实践,立足于智慧消防行业布局全国乃 至亚洲及海外市场,开启新一轮的消防行业市场转型升级,力争在数 年内打造成为细分领域行业的独角兽企业, 开创中国现代物联网升级 新时代!"面对未来,特致珈物联创始人彭拯充满信心。

不让巴黎圣母院悲剧重演, 看特致珈如何防患于未"燃"

特致珈

2018年9月2日,作为国家和民族的文化 承载的巴西国家博物馆发生火灾。本应欢度 世纪庆典的人类学与动植物标本宝库,却在 一场大火里灰飞烟灭,仅有10%的馆藏得以 幸存……而引发灾难的原因则是木质建筑构 造的博物馆年久失修,缺乏消防系统。国家之 痛,文明之殇带给人们无尽的反思:这样的灾

> 特致珈 长沙•德必岳麓WE

媒体关注 **MEDIA COVERAGE**

突破"次元壁"!首个元宇宙创 意园区办公场景正式在虹口 上线

戴上AR眼镜或是打开手机,展现在眼前的便是永 不迷路的主视角园区导览、24小时在线的AR大屏广告 为入驻企业随时打CALL,还有浮于天空的北冥巨鲲、 赛博朋克风的更新"建筑"和小彩蛋,为园区白领提供 了沉浸式的内容体验。近日,由德必集团旗下打造的国 内首个元宇宙创意园区办公场景正式在位于上海虹口 的柏航徳必易园上线。

老厂房迎来更新升级

担心在园区迷路?召唤元宇宙世界的AR导航,有 了AR的空间指引,再也不用担心找不着北了,箭头就 在眼前,跟上去,即可快速便捷地抵达现场;觉得工作 场景太单调?一键进入元宇宙世界,跟随现实的脚步, 一路探寻园区里的暗藏的"彩蛋",蓝天中畅游的北冥 之鲲,炫酷的打碟机器人,甚至你的办公楼前,还"种" 着一棵茂密桃红的樱花树......

那些肉眼看不见的AR装饰,都将现出原形;看腻 了画报与电子屏?园区空间AR广告,借助实体空间加 持,打破传统,创造广告新形式。视野所及之内,皆是 AR大屏幕,企业的最新产品、最新广告等等都有了着 落,让传播与分享不再仅限于实体,让创意灵感在虚实 交融的三维世界中进一步迸发。

柏航德必易园,位于上海市虹口区中山北一路 1200号,前身为航天工业老厂。2013年经德必集团更 新改造后,成为闹中取静的文化创意办公园区。如今这 座更新10年之久的创意园区正借助数字化技术和元 宇宙生态,打破次元壁,迎来了老厂房的第二次更新。

元宇宙是基于网络算力、虚拟现实、增强现实、人 工智能、虚拟货币等等技术共同达成的数字宇宙计划。 其核心是能够跨越时空界限将不同产业结合,把社会 生活中的众多场景虚拟容纳,让身处元宇宙中的人类 将以数字化身互动、协作与创造。日前,柏航徳必易园 借助EasyAR的数字化采集技术,在空间内放置 CartoonTown、CyberPunkCity、RhythmVisualizar 等模型元素,并依托德必集团前期数字化园区运营的 相关技术经验,实现数字媒体和现实办公场景的结合 交融,1.0版本的元宇宙创意产业办公场景应运而生。

据悉,德必集团从2016年起便着眼于智慧产业园 区新趋势,创新研发智慧园区管理系统 wehome,至 今已投入达数千万元。

构造线上线下贯通的沉浸式体验

在元宇宙办公场景中,办公空间是技术生态系 统,而非材料的构造组合。没有漫长的施工周期,元宇 宙空间的更新"装修"也不会打扰到客户。这样的非静 态且虚拟与物理空间的交融办公场景,为园区的能效 升级以及提升客户生产力,带来了极大的想象空间和 操作弹性。

在德必元宇宙园区空间,通过计算机网络实现人 与人交流的网络空间,并借助多种不同设备访问沉浸 式、交互性和社交性的三维宇宙,可为每一家公司量身 定制的个性化展示空间,并随时更新,让颜值与功能 7×24不再掉线。

随着项目的深入,升级版的德必元宇宙办公场 景,将着深挖"元宇宙"的服务功能与价值,进一步满 足园区企业更深层的需求和互动——提升生产力与休 资源互通、业态共生的创新产业场景在德必园区空间 闲交互。一方面, 德必将完善基础办公服务, 让后疫情 时代下的线上办公、日常的跨区域会议等不再受限于 技术和苛刻的设备条件,通过数据进行空间复刻和场 景模拟,与参会人员产生更加高效的良性互动。另一方

面,德必元宇宙办公体验还将叠加虚拟向导、养成宠物 模型、设计游戏规则,丰富园区虚拟互动体量。例如虚 拟向导将介绍每栋建筑的详细内容,包括但不限于楼 内已承租企业、办公面积、合作渠道等,还可提供周边 餐饮信息指引等。

除了将进一步努力打造全国乃至全球的德必元 宇宙园区办公生态体系之外,德必将联动更多的园区 企业,共同探索元宇宙产业技术的发展、孵化高效益未 来型产业,在区块链技术和分布式网络的支持下,用丰 富想象力延展元宇宙技术和产业的更多可能,让更多

综合来源:人民日报、文汇报、上海虹口等







总编: 罗晓霞 主编: 袁祺 美术编辑:黄冰玉 上海弦文印务有限公司印制 联系电话: 021-60548450 编辑: 殷莉莉 胡迎 曹娜娜 谢嘉 黄冰玉